

Politica Generale Parità di Genere

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Uniconfort S.r.l. opera da 60 anni nel settore delle tecnologie per la valorizzazione della biomassa solida proveniente dall'industria forestale e della lavorazione del legno, dall'agricoltura, dal settore della lavorazione di prodotti alimentari, dalle colture dedicate e dalla pulizia del verde urbano. La nostra Mission è dare valore alla Biomassa e agli Scarti di processi industriali e agricoli, convertendoli in Energia Pulita.

Uniconfort S.r.l., in linea con i propri valori aziendali di sostenibilità, innovazione, collaborazione e apprendimento continuo, si impegna a perseguire i seguenti obiettivi:

- Sostenibilità aziendale e certificazioni green: continuare il percorso di ottenimento di certificazioni ambientali, migliorare il rating sulla piattaforma EcoVadis e promuovere iniziative concrete legate alla sostenibilità.
- Prodotti a impatto ridotto: ridurre l'impronta di carbonio dei processi dei nostri clienti, implementare principi di ecodesign e ampliare la gamma di combustibili utilizzabili, contribuendo all'economia circolare.
- Automazione avanzata: porre l'automazione al centro dello sviluppo tecnologico, migliorando il controllo automatico dei processi per ridurre al minimo la necessità di intervento umano.
- Sostegno alle comunità locali: rafforzare il supporto alle comunità attraverso collaborazioni con scuole, sponsorizzazioni di squadre sportive locali e supporto a enti di beneficenza.
- Condivisione del know-how: promuovere la diffusione delle competenze tecniche attraverso Uniconfort Academy.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica e con i valori espressi nel Codice Etico, Uniconfort S.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, applicabile a tutti i processi e servizi residenti nello stabilimento sito in via dell'Industria 21 a San Martino di Lupari (PD), quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e

General Policy Gender Equality

MISSION AND STRATEGIC VISION

Uniconfort S.r.l. has been operating for 60 years in the sector of technologies for the valorisation of solid biomass from the forestry and wood processing industry, from agriculture, from the food processing sector, from dedicated crops and from the cleaning of urban greenery. Our Mission is to give value to Biomass and Waste from industrial and agricultural processes, converting them into Clean Energy.

Uniconfort S.r.l., in line with its corporate values of sustainability, innovation, collaboration, and continuous learning, is committed to pursuing the following objectives:

- Corporate sustainability and green certifications: continue the process of obtaining environmental certifications, enhance the EcoVadis platform rating, and promote concrete sustainability initiatives.
- Low-impact products: reduce the carbon footprint of our clients' processes, implement eco-design principles, and expand the range of usable fuels, contributing to a circular economy.
- Advanced automation: place automation at the core of technological development, improving automatic process control to minimize the need for human intervention.
- Support for local communities: strengthen support for communities through collaborations with schools, sponsorships of local sports teams, and contributions to charitable organizations.
- Knowledge sharing: invest in the dissemination of technical expertise through the Uniconfort Academy initiative.

THE PATH TOWARDS GENDER EQUALITY

With the aim of carrying out its mission in the best possible way and in line with the strategic vision and values expressed in the Code of Ethics, Uniconfort S.r.l. has decided to adopt a Gender Equality Management System (SGPG) compliant with UNI/PdR125:2022, to be applied to any Process and internal Services given in the Factory placed in Via dell'Industria 21 in San Martino di Lupari (PD), as a valid tool to ensure gender equality in relation to the presence and professional growth of women, enhancing the inclusive culture and the activation of

l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile. Il conseguimento della certificazione rappresenterà per l'azienda solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione a adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con conseguenti benefici per il benessere del personale e la comunità sociale in cui Uniconfort S.r.l. opera, per la reputazione aziendale, l'attrattività presente e futura e la sostenibilità dell'organizzazione nel medio-lungo termine.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Uniconfort S.r.l., sono:

- Imparzialità e inclusività
- Correttezza e trasparenza
- Etica ed integrità
- Valorizzazione del personale e collaborazione
- Tutela del personale e del cliente
- Contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione
- Raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'agenda 2030
- Innovazione tecnologica

L'attenzione con la quale la nostra azienda concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea e la Strategia Nazionale per la parità di genere - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Uniconfort S.r.l. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che

processes capable of developing female empowerment. Obtaining the certification will represent for the company only the first step in a path of implementing gender equality policies, with a view to improving and promoting gender equality. In fact, the certification aims to accompany and encourage the organization to adopt policies suitable for reducing the gender gap with consequent benefits for the well-being of the staff and the social community in which Uniconfort S.r.l. works for the company's reputation, present and future attractiveness and the sustainability of the organization in the medium-long term.

THE INSPIRING PRINCIPLES

The fundamental principles underlying the Uniconfort S.r.l. Gender Equality Policy are:

- Impartiality and inclusiveness
- Fairness and transparency
- Ethics and integrity
- Enhancement of staff and collaboration
- Protection of staff and customers
- Fight against all forms of violence and discrimination
- Achievement of the sustainable development goals of the 2030 agenda
- Technological innovation

The attention with which our company focuses its commitments, so that its SGPG meets the requirements specified in UNI/PdR 125:2022, is inspired - in line with the Strategy for gender equality 2020-2025 defined by the European Union and the National Strategy for gender equality - by the pursuit of the following objectives:

- increase in women's participation in the labor market.
- reducing the pay and pension gap between men and women, also to combat female poverty.
- promoting equality between men and women in the decision-making process.
- combating stereotypes, gender violence and protecting and supporting victims.

MANAGEMENT COMMITMENT

To promote the achievement of the principles and objectives set out, Uniconfort S.r.l. Management believes that the continued adoption of the SGPG is essential in order to develop an organizational model

promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Come espresso nel Documento Programmatico sulle pari opportunità, contro le molestie e il bullismo l'azienda si impegna in particolare:

- a adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;

- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, contrastando pregiudizi e stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;

- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla presente politica, si riferiscono ai temi indicati nel Piano strategico, nello specifico Uniconfort S.r.l. si impegna a:

- predisporre procedure di selezione, assunzione e on-boarding con regole atte a prevenire la disparità e la discriminazione di genere, contrastando stereotipi e pregiudizi inconsci;

- garantire pari opportunità nella gestione della carriera e sviluppo professionale a parità di merito e competenze, compiendo ogni sforzo per un bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership aziendale, in correlazione al proprio settore e alle specifiche mansioni;

- garantire una equità e parità retributiva a parità di ruolo, mansioni e competenze, rifiutando ogni trattamento premiante o disincentivante basato esclusivamente sul genere di appartenenza;

- favorire una genitorialità condivisa e l'equilibrio dei carichi di cura in famiglia, supportando collaboratrici e collaboratori nelle loro attività genitoriali e di caregiver, prevedendo iniziative per gestire le diverse fasi della maternità e favorendo i congedi di paternità;

that promotes gender equality and enhances equity and inclusiveness.

As expressed in the Programmatic Document on equal opportunities, the company is particularly committed to combating harassment and bullying:

- adopting tools to prevent any form of gender discrimination and to combat any act that is harmful to the dignity of staff, regardless of their role and level of responsibility;

- enhancing diversity in every corporate process: from the search and selection of human resources to access to training, from the selection of suppliers to the provision of services/supply of products;

- promoting information, awareness-raising and staff engagement actions on the issues of equal opportunities and female empowerment, countering prejudices and stereotypes and promoting the visibility of women's contribution;

- promoting communication, including through marketing and advertising activities, which transparently declares the desire to achieve gender equality.

SPECIFIC POLICIES ON GENDER EQUALITY

The policies for gender equality, developed in relation to this policy, refer to the topics indicated in the Strategic Plan, specifically Uniconfort S.r.l. undertakes to:

- prepare selection, hiring and on-boarding procedures with rules aimed at preventing gender inequality and discrimination, countering stereotypes and unconscious bias;

- guarantee equal opportunities in career management and professional development with equal merit and skills, making every effort to achieve gender balance in corporate leadership positions, in correlation to their sector and specific tasks;

- guarantee fairness and equal pay for equal roles, tasks and skills, refusing any rewarding or disincentive treatment based exclusively on gender;

- promote shared parenting and the balance of caregiving loads in the family, supporting female and male collaborators in their parenting and caregiver activities, providing initiatives to manage the different phases of maternity and promoting paternity leave;

- promote the well-being of the person in the different phases of their personal and professional life, promoting a correct work-life balance;

- favorire il benessere della persona nelle sue diverse fasi di vita personale e professionale, promuovendo una corretta conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- garantire a tutto il personale aziendale un ambiente di lavoro sano, equo, inclusivo, libero da qualsivoglia violenza e molestia derivante da motivi di genere, stato civile, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità, convinzioni religiose.

- guarantee all company personnel a healthy, fair, inclusive working environment, free from any violence and harassment deriving from reasons of gender, marital status, sexual orientation, race, ethnic origin, disability, religious beliefs.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quelle ad essa collegate, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La presente Politica è rivolta a tutto il personale di Uniconfort S.r.l. ed è condivisa con i suoi principali stakeholder, fornitori, clienti e partner commerciali con l'obiettivo di creare e diffondere una cultura di parità di genere, rispetto e valorizzazione delle diversità, inclusione. La Politica è comunicata e diffusa a tutte le parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Il Comitato Guida

MONITORING AND IMPLEMENTATION OF THE POLICY

The General Policy on Gender Equality and those connected to it, in the broader framework of the organization's programmatic lines, provides, in order to evaluate its suitability and the need for changes or additions, together with the Steering Committee for Gender Equality, the definition and periodic review of the objectives on gender equality.

POLICY DISSEMINATION

This Policy is addressed to all Uniconfort S.r.l. personnel and is shared with its main stakeholders, suppliers, customers and business partners with the aim of creating and spreading a culture of gender equality, respect and valorisation of diversity, inclusion. The Policy is communicated and disseminated to all interested parties through internal communication and publication on the institutional website.